



## 牧者心聲

感恩新堂會公司已於今年 4 月 1 日正式運作，各行政事項亦已順利過渡到「基督教宣道會大埔堂有限公司」。

教會亦按計劃於今年 9 月 1 日，舉行了首次會員大會暨執事選舉，當日合共有 120 人出席，現場與授權具投票權共 128 人，佔整體活躍會員 346 人的三分之一，超過 10% 之法定人數要求，感謝眾肢體積極的參與並關心教會。

當日我們選出新一屆共 18 位執事，並隨即上任，互選承擔不同部或單位。按現行堂會公司章程，除全體非受薪執事外，受薪同工只會按比例選定為有投票權之執事會成員，其餘同工則列席會議。執事會的結構上雖有輕微的轉變，然而運作與過往相若，在過去幾個月，同工、執事們彼此配搭，團隊氣氛和諧，同心共建教會。

當日會員大會後，同工、執事與肢體分成小組，一同為教會禱告守望，也藉此機會收集肢體對教會的提問及意見，由於未能即時一一回應，故透過是次牧者心聲，作簡單回應，如有建議，歡迎向同工或執事提出：

- a. 肢體崇拜遲到情況嚴重：過往已透過不同措施提醒，日後亦會加強在證道信息和週刊內作出適時提醒。
- b. 跟進新朋友的系統：教會對新朋友已訂立跟進程序，同時分派指定的肢體及同工聯絡關心，如發現有遺漏或欠妥善，歡迎通知同工及了解。
- c. 各部事奉人手不足：此情況在近年尤其明顯，不同單位已作出招募，並在週刊內定期列出招募連結，有志事奉肢體可主動與同工聯絡。
- d. 建立肢體恩賜記錄檔：過往肢體所接受的培訓，教會系統已有基本記錄，將會按時跟進及更新，暫時無需作大型的問卷收集。
- e. 執事中途退任的補替機制：教會維持每年選舉新任執事的機制，故執事與同工成員的比例，可以每年按訂立的制度調節，不影響執事會的運作。
- f. 若小學不續租，訂立應變計劃：教會與學校維持良好關係，即將商談下一期租約，禱告記念。
- g. 教會常費出現赤字：過去數年教會整體奉獻尚算平穩，但聚會人數減少、奉獻下滑是現實情況，教會已審慎理財，縮減開支，期盼肢體在奉獻的功課上一同努力。
- h. 提議設立總務部：過往總務工作，一般由行政主任統籌，然而願意長期承擔總務工作的人越來越少，故由今年起，已安排由各團契輪流承擔家務。
- i. 肢體不清楚執事的崗位分配：近年週刊已加入執事心聲，讓執事分享事奉的領受，同時，亦會在週刊及告示板張貼執事的資料與事奉崗位。
- j. 教會應承擔環保責任：教會已儘量減少廢物及塑膠用品，並作回收處理，而舉辦聚餐或活動時，亦會提醒肢體自備餐具，加強環保意識。
- k. 盼更多了解寶湖堂的情況與發展：寶湖堂同工每月均需出席母堂執事會並報告近況，而堂主任亦會定期監督及支援寶湖堂的發展，提供協助。

在此，再次感謝眾肢體對教會提出的寶貴意見，在教會進到新一章的過程，盼望繼續有著你們每一位的參與及支持，求神叫埔宣家不斷更新，也叫眾肢體都起來回應神。